Source de JOIE

RAPPORT ANNUEL
FONDS DE DOTATION

CAFÉ JOYEUX
SERVI AVEC LE CŒUR

2025



Source de JOIE

Chers Mécènes, chers donateurs, chers amis,

L'année 2025 a une nouvelle fois démontré combien l'engagement collectif peut transformer des vies. Grâce à votre fidélité et à votre générosité, nous poursuivons notre mission d'inclusion auprès des personnes en situation de handicap mental et cognitif avec une conviction intacte : chacun doit pouvoir trouver sa place dans la société et révéler ses talents.

Cette année, de nouvelles étapes ont été franchies. Cinq nouveaux Café Joyeux ont ouvert leurs portes, au cœur de la ville de Lille, au sein de deux entreprises et au Portugal. Derrière ces ouvertures, ce sont autant d'opportunités créées pour des équipiers de se former, de développer leurs compétences et de construire un projet professionnel durable. Au cours de l'année, 76 équipiers ont ainsi été accompagnés dans leur parcours de formation, illustrant le rôle essentiel que joue l'apprentissage dans notre modèle.

2025 marque également une avancée importante avec les premières formations délivrées au sein du Petit Campus Joyeux, notre premier lieu entièrement dédié à la formation inclusive. Ce projet concrétise notre volonté d'aller plus loin dans la transmission des savoirs et des savoir-faire et le développement des compétences inclusives.

Notre dernière mesure d'impact social réalisée en 2025 par le Laboratoire E&MISE de l'ESSEC révèle que 94 % des équipiers ont développé des compétences professionnelles qui les rassurent pour leur insertion et que 93 % se sentent plus utiles depuis qu'ils travaillent au Café Joyeux. Ces résultats nous encouragent à poursuivre nos efforts et confirment la pertinence de notre action.

Rien de tout cela ne serait possible sans votre soutien. Votre confiance nous permet d'innover, de grandir et d'ouvrir toujours davantage de chemins vers l'inclusion.

Nous abordons l'avenir avec ambition. Continuer à déployer notre modèle, sensibiliser toujours plus largement au handicap, former les équipiers comme les skippers et partager notre expertise : telles sont les priorités qui guideront notre action dans les années à venir. Nous sommes convaincus que c'est en investissant dans la formation et le développement des compétences inclusives que nous créerons une valeur partagée, au bénéfice de toute la société.

Merci de faire partie de cette aventure humaine et de contribuer, à nos côtés, à bâtir un monde plus inclusif.

Du fond du cœur, merci !



Robert de Metz
Président



Yann et Lydwine Bucaille-Lanrezac
Cofondateurs

RETOUR AUX SOURCES

En **2011**, création du **bateau Ephata** et de l'association **Émeraude Voile Solidaire** par Yann et Lydwine Bucaille-Lanrezac. Depuis lors, des **sorties en mer** sont organisées pour des **personnes fragilisées** vivant toute **forme de souffrance**.

> « UNE JOURNÉE EN MER POUR LARGUER NOS DIFFÉRENCES »



Depuis 2011,
16 890 marins d'un jour
ont embarqué sur Ephata !

En 2015, Théo et Yann se rencontrent à bord d'Ephata :



HEY CAPT'AIN, IL PARAÎT QUE T'ES PATRON... T'AS PAS UN MÉTIER POUR MOI ?

De cette rencontre naît Café Joyeux !

JULIE

Équipière au Café Joyeux Westfield Parly 2



Présentation du fonds de dotation 06

Temps forts 2025 08

12 **VOS DONS POUR L'EMPLOI INCLUSIF**

Ouverture du Café Joyeux Lille 14

Café Joyeux dans le monde 16

18 **VOS DONS POUR LA FORMATION**

Une formation professionnelle diplômante 20

Le parcours type d'un équipier apprenti au CFAJ 22

Regards croisés sur la formation des équipiers 24

Regards croisés sur la formation des managers 25

L'équipe du CFAJ 26

28 **VOS DONS POUR LE RAYONNEMENT DE LA MISSION**

Le bateau Café Joyeux 30

Notre impact social 32

36 **NOS MÉCÈNES**

Ils témoignent 38

42 **VOTRE SOUTIEN EST ESSENTIEL**

43 **GOUVERNANCE ET ÉQUIPES DU FONDS DE DOTATION**

PRÉSENTATION DU FONDS DE DOTATION

Notre constat

700 000
personnes avec des troubles du spectre autistique

65 000
personnes porteuses de Trisomie 21

2 à 3x
plus de taux de chômage

Une triple urgence

- **RECRUTER** en milieu ordinaire des personnes en situation de handicap mental ou cognitif
- **FORMER** les personnes pour augmenter leur employabilité et leur autonomie
- **CHANGER** le regard sur le handicap

Notre mission depuis 2010

Développer l'inclusion durable dans la société des personnes en situation de handicap mental et cognitif par le travail, la formation professionnelle et la rencontre, dans l'objectif de changer notre regard sur ces personnes. Notre structure, solidaire et désintéressée, consacre l'intégralité de sa création de valeur à l'inclusion du handicap.

SOURCE DE JOIE est un organisme d'intérêt général à but non lucratif habilité à collecter des dons au titre de l'Impôt sur le Revenu et de l'Impôt sur les Sociétés.

CAFÉ JOYEUX est une entreprise intégralement détenue par Source de Joie, qui exploite les cafés-restaurants.

Source de JOIE

- Professionnaliser et faire monter en compétences les personnes en situation de handicap
- Essaimer le modèle Café Joyeux en cœur de ville
- Développer le rayonnement du groupe Café Joyeux pour changer le regard de la société sur le handicap

CAFÉ JOYEUX
SERVI AVEC LE CŒUR

- Pérenniser son offre de restauration extra-ordinaire
- Offrir aux consommateurs et aux entreprises la possibilité de boire un excellent café en soutenant l'emploi de personnes en situation de handicap

Nos engagements

Garant de l'impact social du modèle

Chaque année, l'impact social des Café Joyeux est mesuré par le laboratoire E&MISE de l'ESSEC auprès des équipiers, de leurs familles, de leurs encadrants, des convives des cafés-restaurants et des entreprises au sein desquelles ils sont implantés.

Garant du respect de la mission et de son intégrité

Source de Joie a mis en place un Comité des Sages, composé de personnalités qualifiées et de parents de personnes en situation de handicap. C'est l'organe en charge de l'Éthique et de l'Humain dans l'exercice des missions du fonds de dotation.

Soutien de la pérennité et de l'essaimmage du modèle

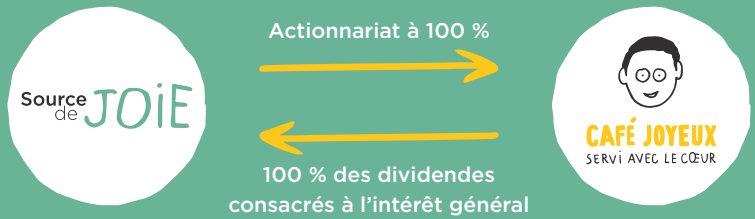
Le fonds de dotation constitue un socle financier robuste et pérenne destiné à accompagner le développement des Café Joyeux et sécuriser leur trajectoire.

Source de Joie, actionnaire à 100 % du groupe Café Joyeux

Dans le cadre du placement de sa dotation, Source de Joie a créé en 2017 Café Joyeux, et en est actionnaire à 100 % par le biais de sa holding Abondance de Joie, qui détient :

- **La filiale Grain de Moutarde**, créée en 2017, composée des différents cafés-restaurants qui, une fois ouverts, fonctionnent comme toute entreprise ordinaire.
- **La filiale Grains & Capsules**, créée en 2018. Elle représente le pilier du modèle économique de Café Joyeux, avec une marque de cafés et de thés commercialisée en BtoB et BtoC. Activité bénéficiaire, elle permet l'équilibre financier du groupe Café Joyeux en soutenant l'activité des cafés-restaurants, et donc l'emploi des personnes en situation de handicap mental ou cognitif. Elle garantit ainsi la pérennité de la mission.

Cette structuration de notre fonds garantit un modèle de performance 100 % au service de l'intérêt général, contribuant ainsi à la pérennité économique, sociale et humaine des Café Joyeux.



TEMPS FORTS 2025



Le Cordon Bleu Paris

Janvier

Pour bien commencer l'année, les équipiers du Café Joyeux Westfield Parly 2 ont eu la joie de se rendre au sein du prestigieux Institut Le Cordon Bleu à Paris afin d'y faire des sessions de révision en vue de leur examen qui se déroulera en mars.



Déjeuner au Château de Ferrières

Mars

Les élèves de l'École Ferrières ont souhaité donner une dimension solidaire à leur projet d'année, un déjeuner d'exception au Château de Ferrières, qu'ils ont préparé pendant plusieurs mois et dont les bénéfices ont été intégralement reversés pour la mission d'inclusion de Source de Joie. Plus de 80 convives se sont réunis dans ce cadre prestigieux où Louis, équipier, a pu témoigner de son expérience au Café Joyeux !

Une très belle initiative portée par les managers de la restauration de demain. Merci à eux !

Un Café Joyeux à Lille

Mars

En ce 21 mars, Journée mondiale de la trisomie 21, et après 6 années de projet, Lille a accueilli à bras ouverts le tout premier Café Joyeux des Hauts-de-France, parrainé par Thierry Marx !

Les 7 équipiers, accompagnés par leurs 4 skippers, ont fièrement accueilli les premiers convives du café-restaurant du 34 rue Pierre Mauroy.





1, 2, 3, prêts... roulez !

Avril

En 2025 s'est tenue la 6ème édition du Défi des Cistes, un événement sportif et solidaire porté par le Fonds de dotation MHR Solidaire. À cette occasion, 78 vaillants cyclistes ont pédalé 326 km et 5870 m de dénivelé positif - de Montpellier à Lyon, en passant par le Mont Ventoux - aux couleurs de Café Joyeux et de l'inclusion du handicap.

Près de 33 000 € ont été collectés par les cyclistes pour soutenir la formation des équipiers joyeux. De tout cœur, merci !

Fondation Orange

Avril

À l'occasion de la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, la Fondation Orange - mécène historique de Source de Joie - a organisé une série d'événements aux sièges d'Orange et en boutiques, destinés à sensibiliser ses collaborateurs et ses clients tout en créant la rencontre avec les équipiers joyeux ! Merci pour cette belle initiative !





Remise de diplômes à Paris

Juin

C'est avec une immense fierté que, le 18 juin, Benoît, Matthieu, Adrian, Emmanuel, Aurélie, Mathilde, Marie, Charlotte, Edouard, Nikita, Bastien, Laura, Cécile, Alix, Louis et Antonia, tous équipiers à Paris, ont obtenu le diplôme d'Employé polyvalent de restauration, délivré par le Ministère du Travail. Cette réussite marque l'aboutissement de leur apprentissage et récompense les équipiers de leur investissement tout au long de leur formation délivrée par le CFA Joyeux ! Félicitations !

Cap sur Axa et Servier !

Septembre

Deux nouveaux Café Joyeux Inside ont ouvert leurs portes au sein des sièges du Groupe AXA et de Servier. Implanté au cœur des entreprises, ce format de café-restaurant ou de comptoir permet de tisser des liens au quotidien avec les salariés, sensibilise à l'inclusion et contribue, au quotidien, à faire évoluer le regard sur le handicap.





Les Vendanges solidaires du Groupe Barrière

Septembre

Le Groupe Barrière a organisé les 3 et 4 septembre des vendanges solidaires au Domaine Minuty. Cette initiative, créée en 2009, incarne l'engagement du Groupe en matière de handicap, d'inclusion et de biodiversité. Pendant deux jours, des collaborateurs du Groupe Barrière, du Groupe Pomona et des équipiers de Café Joyeux ont participé ensemble aux vendanges et à des ateliers de sensibilisation au handicap !

Joyeux anniversaire, Strasbourg !

Octobre

Le Café Joyeux Strasbourg a soufflé sa toute première bougie ! Depuis l'ouverture du café-restaurant, les équipiers Alexandre, Camille, Gabriel, Louis, Julie et Louison, tous embauchés en CDI, s'épanouissent grâce à leur travail et la rencontre avec les convives. Ils se forment aujourd'hui pour obtenir dans quelques mois un diplôme reconnu par l'État !





Transat Café L'Or

26 octobre - 11 novembre

Le dimanche 26 octobre 2025, notre joyeux skipper Nico d'Estais a pris le départ de la Transat Café L'Or depuis le Havre. Direction la Martinique à bord de l'IMOCA Café Joyeux, financé par plusieurs partenaires. Il finira 13ème et 1er des bateaux à dérives, pour la plus grande fierté de tout l'équipage joyeux. Une manière de contribuer à changer le regard sur le handicap, au-delà des mers et des océans !

Le Petit Campus Joyeux

Novembre

Notre tout premier espace dédié à la formation, le **Petit Campus Joyeux**, a ouvert ses portes ! Il s'agit d'un lieu d'échange et de rencontre où l'on forme et sensibilise à l'inclusion professionnelle. Cet espace est clé dans le développement de notre impact social et accueille équipiers joyeux, encadrants et collaborateurs d'entreprises ordinaires.

Un grand merci à la **Fondation John Bost**, au **CA Indosuez** et à **APPOS** pour leur soutien !





Remise des diplômes à Marseille

Novembre

Jeudi 27 novembre était un grand jour pour le Café Joyeux Marseille ! Mark, Carla-Marie, Camille, Félicien, Matis, Léo et Éloi, les 7 équipiers marseillais, ont eu la joie de recevoir le diplôme d'État d'Employé polyvalent de restauration, entourés de leurs skippers et familles. Une belle récompense après leur formation en apprentissage via le Centre de Formation d'Apprentissage Joyeux. Bravo à eux !

Le temps fort de la SEEPH

Novembre

À l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) 2025, plus de 800 collaborateurs de Verisure se sont mobilisés pour relever un défi de pas au profit de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Plus de 56 millions de pas ont été parcourus, et 10 000 € ont ainsi été collectés pour soutenir Source de Joie ! Verisure soutient également la formation d'un équipier apprenti pendant 2 ans. Merci pour son soutien précieux !





Servido com o coração

Novembre

Début 2025, Café Joyeux a ouvert ses portes à la *School of Business and Economics* de l'*Universidad Nova de Lisboa*. Il s'agit du tout premier café-restaurant ouvert au sein d'une université, situé sur le campus de Carcavelos.

Puis, le 23 novembre, a eu lieu l'inauguration du Café Joyeux Porto, 6e Café Joyeux à ouvrir ses portes au Portugal. Il s'agit du pays qui compte le plus de Café Joyeux après la France !

2026

VOS DONS POUR L'EMPLOI INCLUSIF





FLORIAN
Équipier au Café Joyeux Lille

OUVERTURE DU CAFÉ JOYEUX LILLE

Le 21 mars 2025, le Café Joyeux Lille a officiellement ouvert ses portes au 34 rue Pierre Mauroy ! Il s'agit du 28e Café Joyeux, dont l'équipage est composé de 4 encadrants, Audrick, Cyril, Alvin et Marion, et de 7 équipiers :



Anaël



Bastien



Camille



Charles-Henri



Charlotte



Florian



François

Tous sont embauchés en CDI. 5 d'entre eux suivent la formation en apprentissage délivrée par le CFAJ, dans l'objectif de passer leur diplôme d'État d'Employé polyvalent de restauration en octobre 2026 !



Le mot d'Audrick, manager

« Le démarrage du café-restaurant a été incroyable. Les Lillois l'attendaient depuis plusieurs années ce qui fait que, dès la première semaine, le Café Joyeux a été sans arrêt plein ! Je m'estime très chanceux de travailler avec cette belle équipe et je suis très fier d'elle. Ce sont des équipiers efficaces et soudés, ce qui n'était pas donné car nous sommes nombreux (11 personnes en tout). L'équipage est homogène, et chacun a son p'tit truc en plus, ses qualités et des axes de progression différents. Au départ, certains avaient du mal à trouver leur place. Mais désormais, grâce au climat bienveillant, au travail et aux liens tissés entre nous, ils osent s'affirmer et s'épanouir ! 👀

Le mot de François, équipier

Je suis heureux au Café Joyeux, ça se passe très bien ! Je me sens plus épanoui et moins stressé qu'avant : je suis même heureux d'aller travailler le matin ! Mes postes préférés sont le service et l'encaissement car ce que j'aime le plus, c'est le contact avec les convives. J'ai progressé dans la gestion du stress, dans le service. J'arrive mieux à prendre les commandes et suis moins hésitant. Ma mère est fière de moi, elle est heureuse que je travaille.

Le mot de Pascale, maman de Bastien

Je suis tellement heureuse de voir mon fils heureux d'aller travailler, le cœur léger, quels que soient les horaires et les jours ! C'est un vrai bonheur de le voir si bien. Cela a vraiment changé sa vie et lui a donné un sens. Il sait maintenant pourquoi il se lève ! De tous les emplois qu'il a occupés, c'est celui qui l'épanouit le plus et dans lequel il se sent réellement bien. Il a gagné en autonomie, notamment pour les sorties et les transports, ce qui est une grande joie pour toute la famille. Aujourd'hui, il peut vivre seul, et je ne l'aurais jamais envisagé s'il n'évoluait pas dans une ambiance aussi bienveillante et dans un cadre où il se sent si bien. Le Café Joyeux me permet aussi de fixer avec lui de nouveaux objectifs, comme la gestion de son argent. Il me dit : « Maintenant, quand je vois des gens, je peux leur parler et leur raconter des choses ! »



L'équipage du Café Joyeux Lille vous attend dans la joie !

L'ouverture de ce café-restaurant n'aurait pas été possible sans le **généreux soutien de tous les donateurs et mécènes** que nous remercions chaleureusement !

Le mot de donateurs, Evelyne et Didier

Nous fréquentons souvent les Café Joyeux, à Lyon pendant longtemps, et maintenant enfin à Lille. Nous en ressortons toujours le cœur rempli d'amour par l'accueil souriant et sincère de chaque équipier. Quelle joie de les voir progresser grâce à leur vrai et beau travail, au cœur de la ville, au cœur de la vie. Vive la différence, car nous sommes tous différents !

CAFÉ JOYEUX DANS LE MONDE





EN JUIN 2026, CAFÉ JOYEUX C'EST :

221
équipiers en CDI en France (154) et à l'international (67)

26
équipiers en apprentissage via le CFAJ

35
cafés-restaurants en France (27) et à l'international (8)

97
équipiers diplômés via le CFAJ






BRUXELLES
LILLE
PARIS &
LE CHESNAY-
ROCQUENCOURT
RENNES
STRASBOURG
NANTES
ANGERS
TOURS
DIJON
BORD'EAU
VILLAGE
LYON
BORDEAUX
MONTPELLIER
TOULOUSE
MARSEILLE
NOS CAFÉ JOYEUX EN 2026

VOS DONS POUR LA FORMATION




CÉCILE
Coke.
Coca-Cola

UNE FORMATION PROFESSIONNELLE DIPLÔMANTE

Le Centre de Formation d'Apprentissage Joyeux (CFAJ)

Le fonds de dotation a une activité directe d'intérêt général : le Centre de Formation d'Apprentissage Joyeux (CFAJ). En effet, chacun des équipiers des Café Joyeux peut bénéficier d'une formation professionnelle dispensée par le CFAJ, qui prépare au **diplôme d'Employé polyvalent de restauration**.

Délivré par le ministère du Travail, ce diplôme confère aux équipiers, au-delà de la fierté et de l'épanouissement induit, un titre qui reconnaît leurs compétences et leur offre une véritable crédibilité dans le monde du travail ordinaire.

La montée en compétences des équipiers et l'augmentation de leur employabilité sont au cœur de nos priorités. Ainsi, depuis août 2021, le Centre de Formation d'Apprentissage Joyeux propose à tous les équipiers, embauchés en CDI au sein d'un Café Joyeux, une formation en apprentissage en situation de travail centrée sur la valorisation de l'expérience en entreprise, qui leur donne l'opportunité de préparer un diplôme d'État d'Employé polyvalent de restauration.

Concrètement, les équipiers peuvent suivre la formation en apprentissage pendant 12, 18 ou 24 mois en fonction de leurs aptitudes. La formation est composée de deux volets :

Une formation en techniques professionnelles (300 heures par an)

Il s'agit des temps de pratique au cours desquels les encadrants forment et supervisent les équipiers, de manière individuelle ou collective.

Une formation théorique (110 heures par an)

Ces heures de formation sont consacrées à l'apprentissage des savoirs associés et à la réflexivité et sont confiées aux formatrices du CFAJ. Les équipiers se remémorent ce qu'ils ont appris et complètent leur expérience par des apprentissages théoriques : hygiène, techniques culinaires de base (ex : taillage, épluchage, modes de cuisson…).

La formation est construite autour de quatre blocs de compétences :

- **Préparer** et **dresser** des entrées et des desserts
- **Préparer** et **dresser** des plats chauds et des produits snacking
- **Accueillir**, **conseiller** et **servir** la clientèle
- **Réaliser** la **plonge** et le **nettoyage** des locaux et des matériels

CHIFFRES CLÉS en 2025

76

équipiers apprentis en formation

36

équipiers diplomés

10 366

heures de formation pratique

6 270

heures de formation théorique



Cette formation représente un coût annuel de 23 846 € par apprenti. Elle est financée en partie par l'OPCO (45 %) et en partie par la généreuse contribution des mécènes (55 %).

Ainsi, le parrainage par le mécénat d'un équipier pour une année s'élève à un montant de 13 000 €.

LE PARCOURS TYPE D'UN ÉQUIP

OUVERTURE DU CAFÉ-RESTAURANT

J1 Théo commence son stage.

DÉBUT DE LA FORMATION

M2 Cela fait 2 mois que Théo a commencé à travailler au Café Joyeux. Il a choisi de suivre la formation en apprentissage !

Il rencontre la formatrice du CFAJ qui viendra une matinée par semaine au café-restaurant pour lui transmettre les savoirs théoriques du métier. Comme par exemple :

- Pourquoi et comment conserver les aliments ?
- Maîtriser la différence entre tailler des légumes en julienne et en macédoine.



POINT DE PARCOURS

M8 Cela fait 6 mois que Théo a commencé sa formation : il est l'heure de faire un point d'étape avec l'équipier, la formatrice, ses parents ou son représentant légal, un skipper et la coordinatrice CFAJ pour parler de sa progression.

INAUGURATION DU CAFÉ-RESTAURANT

J30 Théo signe son premier CDI !



FORMATION PRATIQUE

Au quotidien, Théo est accompagné par les encadrants (manager, assistant manager, superviseur, cuisinier) qui le forment sur les gestes et les compétences techniques : faire un café, nettoyer une table, lancer le processus de plonge, apprendre des techniques culinaires...

THÉO A TERMINÉ LA PREMIÈRE ANNÉE DE FORMATION !

M12 Tout au long de la formation, les heures sont réparties entre la formation pratique (au café-restaurant avec les encadrants) et la formation théorique (au café-restaurant avec la formatrice CFAJ).

IER APPRENTI AU CFAJ



L'ANNÉE 2 AU CFAJ COMMENCE !

Comme l'année dernière, 110 heures de formation théorique et pléthore de nouveaux savoirs seront transmis à Théo par la formatrice CFAJ, et il effectuera 300 heures de pratique avec les encadrants pour peaufiner ses connaissances !

RÉVISION

La fin de la formation approche. Théo est bientôt prêt à se présenter à l'examen qui se déroulera dans 4 mois !

Plusieurs journées de révision se dérouleront d'ici à l'examen, afin de préparer au mieux les équipiers.

EXAMEN

Théo valide ses 4 blocs de compétences (CCP) !

Sur les 6 équipiers qui ont passé l'examen avec Théo, 5 ont validé tous les blocs d'un coup ! Pas de panique, les autres équipiers seront accompagnés jusqu'à ce qu'ils soient prêts pour passer de nouveau l'examen.

REMISE DE DIPLÔMES

Théo et ses coéquipiers se voient remettre le diplôme d'Employé polyvalent de restauration lors d'une cérémonie organisée dans leur Café Joyeux !

La manager organise une grande fête pour célébrer cette belle réussite !

LE DIPLÔME EN POCHE, LA VIE CONTINUE...

Tous les convives se réjouissent pour Théo. Grâce à la formation, il a gagné en confiance en lui, et son diplôme d'Etat est un véritable atout sur le marché du travail !



REGARDS CROISÉS SUR LA FORMATION DES *ÉQUIPIERS*

DEVENIR UN PROFESSIONNEL QUALIFIÉ avec Céline, Formatrice pour le CFAJ



« J'ai travaillé pendant 25 ans en restauration avec, entre autres, un poste d'encadrante d'atelier traiteur-pâtisserie dans un ESAT. Il y a 3 ans, j'ai commencé en parallèle à être jury à des sessions d'examens. C'est là que j'ai croisé la route de Nathalie Leprat, alors directrice du CFAJ.

J'ai embarqué dans l'aventure joyeuse avec l'objectif de professionnaliser la formation, notamment pour ce qui est du service, de l'hygiène et de la cuisine.

Ce que j'aime, c'est voir l'implication avec laquelle les équipiers travaillent. Ils mettent vraiment du cœur à l'ouvrage ! Et c'est très satisfaisant de constater les progrès qu'ils font entre le premier et le dernier cours ! La formation est primordiale car c'est un très bon vecteur d'émancipation, l'occasion d'acquérir de nouvelles connaissances, de gagner en autonomie et en indépendance financière, mais aussi de sociabiliser et d'être fier. Le graal, c'est d'obtenir un diplôme en fin de parcours, mais la formation va bien au-delà d'un examen ! 👀

APPRENDRE À CUISINER AU QUOTIDIEN avec Nicolas, skipper au Café Joyeux Westfield Parly 2



« Je forme les équipiers au quotidien en les accompagnant pour acquérir les bases : respect des règles d'hygiène et des différents process, suivi des recettes, mise en place d'un plan de travail propre… Une fois ces bases acquises, nous allons plus loin en abordant des tâches plus techniques, notamment en pâtisserie. Comme je l'ai toujours fait, je procède par étapes : je montre, je fais avec eux, je les fais faire, puis je les observe. Je garde toujours un œil sur eux et essaie d'être le plus juste possible. Je leur fais confiance et leur donne des responsabilités. Je les implique autant que j'en avais l'habitude avant : pour moi, l'inclusion, ça passe par là. Selon moi, ils progressent grâce à leur motivation, leur curiosité et la répétition des tâches. 👀

MA VIE D'ÉQUIPIER avec Charles-Henri, équipier au Café Joyeux Lille



« J'aime bien la formation, on apprend plein de choses tant pratiques que théoriques. Moi, j'aime surtout les ateliers pratiques comme par exemple apprendre à préparer les commandes, accueillir les convives, présenter les différentes gammes de café etc, ça change d'être assis et de juste écouter ! C'est mon premier diplôme ! J'ai eu le brevet, mais là, c'est le niveau du dessus, un vrai diplôme d'État ! Je suis heureux de le passer, car c'est une expérience de plus à mettre sur le CV, certes, mais aussi une bonne expérience pour la vie ! 👀

REGARDS CROISÉS SUR LA FORMATION DES *MANAGERS*

La formation des collaborateurs de Café Joyeux à l'accompagnement professionnel inclusif durable

Café Joyeux a à cœur d'investir dans la montée en compétences de ses collaborateurs en les formant aux caractéristiques et spécificités des personnes neuro-atypiques, afin d'adapter leur posture, sécuriser les parcours professionnels et favoriser la réussite dans l'emploi.

La formation n'est pas une formation classique. **Il s'agit en effet de prendre la mesure de la différence.**

Concrètement, une série de mini-ateliers permettant d'approcher la réalité de ce que vit une personne neuro-atypique a été mise en place. Cette appréhension du handicap permet à chacun de progresser et de manager joyeusement ses équipes.

La patte joyeuse, c'est **partager notre expertise d'accompagnement de nos 8 années de travail sur le terrain avec des personnes neuro-atypiques**.

Les axes de nos formations :

- **Comprendre le handicap :** distinguer ce qui relève du handicap de ce qui relève du comportement et de la motivation ;
- **Construire une posture managériale adaptée** : arriver à se positionner entre exigence, bienveillance et responsabilité ;
- **Communiquer avec les équipiers** : donner des consignes adaptées, trouver des stratégies de compensation et développer la posture professionnelle.

APPRENDRE L'ACCOMPAGEMENT INCLUSIF avec Catherine Villa.



« Les managers sont très demandeurs de cette formation, car ils ressentent souvent le besoin de mieux comprendre le handicap et craignent parfois de mal faire. Leur rôle est exigeant : ils doivent à la fois former et accompagner les équipiers mais également assumer pleinement leur fonction de manager de café-restaurant, car Café Joyeux est une entreprise ordinaire. L'objectif n'est pas d'en faire des éducateurs spécialisés ni des psychologues, mais de leur donner des repères concrets pour exercer leur mission dans les meilleures conditions. »

L'ÉQUIPE DU CFAJ

L'équipe nationale



Virginie
Directrice du Campus Joyeux



Nada
Responsable projet international et formatrice



Angeliki
Responsable administrative et financière CFAJ



Marie
Coordinatrice pédagogique formation équipier



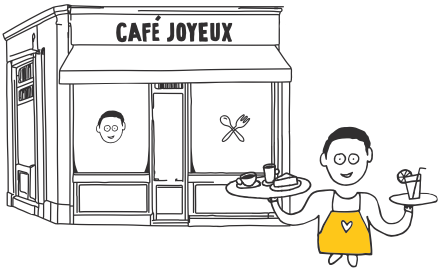
Quentin
Apprenti graphiste



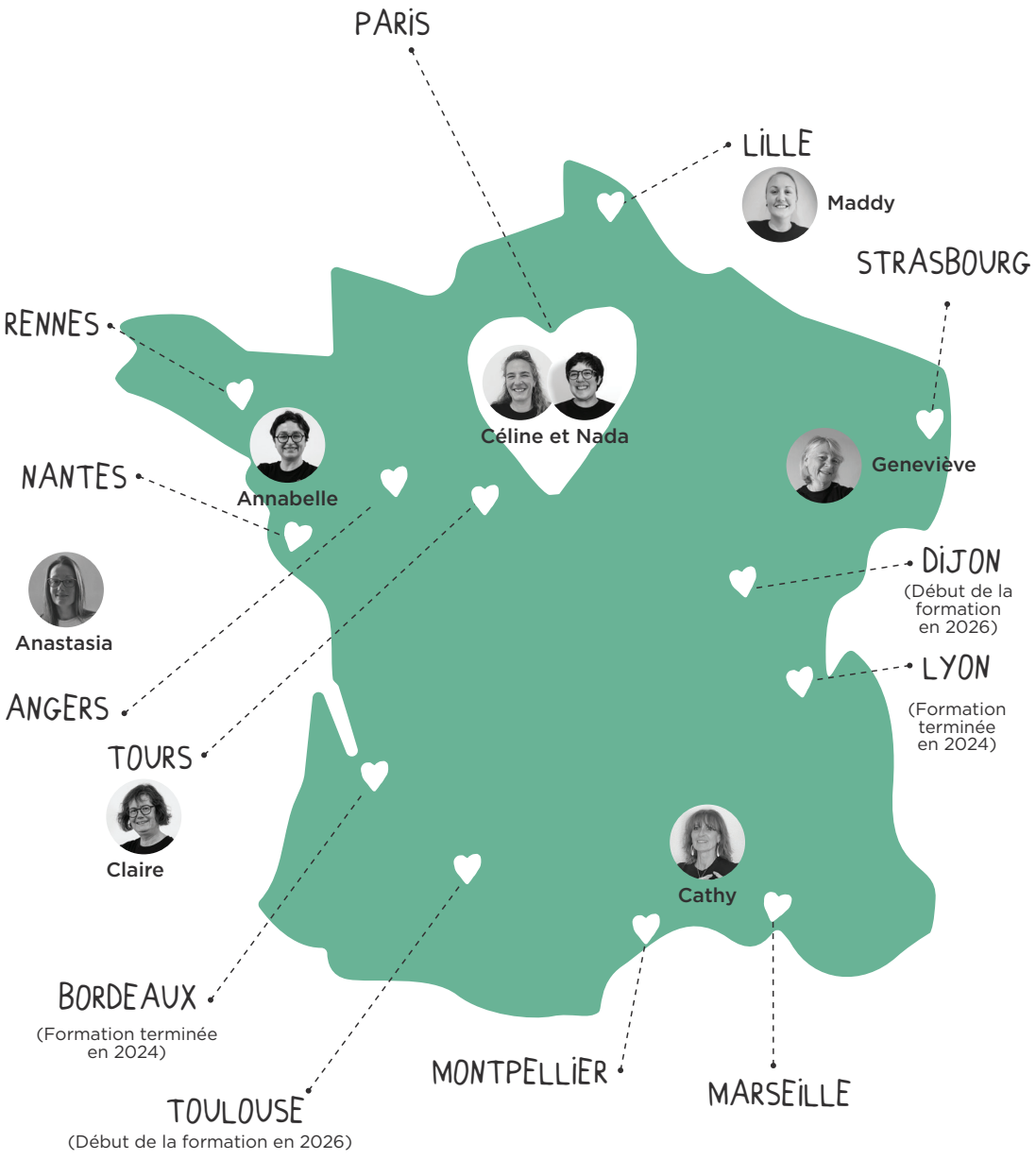
Khaoula
Assistante de formation



Céline
Formatrice cuisine et HACCP



Les formatrices régionales



VOS DONS POUR LE RAYONNEMENT DE LA MISSION




PALOMA
Équipière au Café Joyeux Inside Canal +

LE BATEAU CAFÉ JOYEUX

La voile comme moyen de sensibilisation

Parce que l'inspiration de Café Joyeux est née sur un bateau, Ephata, la voile est profondément ancrée dans l'ADN de Café Joyeux.

Le projet est financé par quelques partenaires spécifiques (cités dans l'encadré ci-dessous) et vise à sensibiliser à l'inclusion des personnes en situation de handicap. Ainsi, il ne coûte rien à Café Joyeux.

Depuis 2022, c'est le skipper Nico d'Estais qui fait rayonner notre mission d'inclusion par-delà les mers et les océans, et contribue à changer le regard sur le handicap au-delà des frontières !

2025 – 2028 : cap sur le Vendée Globe !

Après avoir navigué pendant plusieurs années en Class40, c'est désormais en IMOCA que Nico d'Estais prend la mer aux couleurs de Café Joyeux !

L'année 2025 a été couronnée par sa participation à deux grandes courses au large :

- Le Défi Azimut, pour lequel il a obtenu la 4e place.
- La Transat Café L'Or, en binôme avec Simon Koster, et pour laquelle ils ont décroché la 13e place, et la 1e du classement des bateaux à dérives !

L'année 2026 sera consacrée à l'apprentissage en solitaire sur l'IMOCA, et marquée par sa participation à la Route du Rhum !

Le 31 octobre 2026, venez encourager Nico d'Estais à Saint-Malo pour sa sortie du chenal, la veille du départ de la Route du Rhum !



Nico d'Estais | Skipper du bateau Café Joyeux

« Notre bateau est un IMOCA qui a été mis à l'eau en 2011. Nous n'avons pas de foils, mais cela ne nous empêche pas de courir avec les autres. C'est un peu comme les équipiers joyeux qui travaillent chaque jour malgré leur handicap : ce n'est pas parce qu'on est différents qu'on ne peut pas participer à la course, au même titre que les autres ! C'est donc un choix de raison… mais aussi un choix de cœur. Ce bateau a été mené par de grandes figures qui m'ont inspiré, comme François Gabart et Paul Meilhat, mais aussi par des amis comme Clarisse Crémer et Benjamin Ferré. C'est une immense fierté d'écrire aujourd'hui le cinquième chapitre de la belle histoire de ce bateau ! »

LES FIDÈLES PARTENAIRES DU BATEAU CAFÉ JOYEUX



Depuis 2025, Nico d'Estais navigue sur l'IMOCA Café Joyeux et s'est lancé dans l'aventure du Vendée Globe 2028 !

© Martin Keruzoré

NOTRE IMPACT SOCIAL

Le Laboratoire E&MISE* de l'ESSEC a réalisé pour la 3ème année consécutive une étude sur l'impact social de Café Joyeux. Véritable outil de pilotage, cette étude met en lumière l'impact positif de Café Joyeux auprès de ses parties prenantes : les personnes en situation de handicap mental ou cognitif employées dans les Café Joyeux, appelées les équipiers, ainsi que les familles, les convives et les encadrants au sein des cafés-restaurants.

Menée auprès de 1 564 personnes entre novembre et décembre 2024 auprès des entreprises accueillant un Café Joyeux Inside, puis entre septembre et novembre 2025 auprès des équipiers, des familles, des convives et des encadrants, elle répond à la question :

> « Dans quelle mesure Café Joyeux favorise-t-il le changement de regard et de comportement sur le handicap ? »

Nous vous invitons à découvrir les résultats :





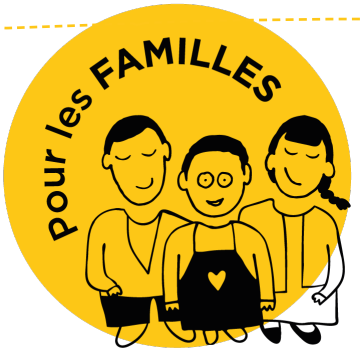
AUTONOMIE, CONFIANCE EN SOI, COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET INTERACTIONS SOCIALES

94% des équipiers ont développé des **compétences professionnelles** qui les rassurent pour leur insertion et leur avenir.

Café Joyeux a également un impact sur leur quotidien :

- **93%** se sentent **plus utiles**
- **88%** ont plus confiance **en leur avenir**
- **82%** ont davantage **confiance en eux**

* Évaluation et Mesure d'Impact Social et Environnemental



BIEN-ÊTRE ET PRISE DE CONSCIENCE DES CAPACITÉS DE LEUR PROCHE

Depuis qu'ils travaillent au Café Joyeux, les familles déclarent être :

- plus **fières** de leurs proches — 92 %
- **moins inquiètes** — 89 %
- plus **heureuses** — 86 %

89 %
des familles ont pris conscience des **capacités** de leur proche à réaliser certaines choses alors qu'elles ne l'imaginaient pas avant.

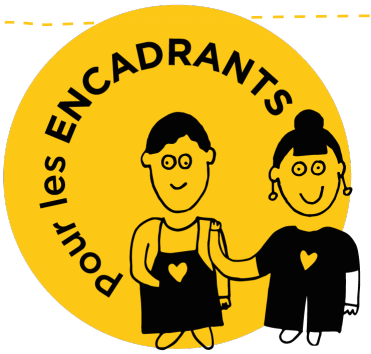


CHANGEMENT DE REGARD ET FORT IMPACT SUR LA PERCEPTION DU HANDICAP

72 % expriment avoir **changé de regard** sur le handicap.

91 % des convives ont pris conscience des **capacités** des personnes en situation de handicap.

79 % ont davantage de **gestes de solidarité** envers les personnes en situation de handicap, depuis leur passage au Café Joyeux.



MONTÉE EN COMPÉTENCES, BIEN-ÊTRE ET VISION PLUS POSITIVE SUR LE HANDICAP

94%
des encadrants reconnaissent les **capacités d'apprentissage** des personnes en situation de handicap, **90 %** reconnaissent leur **efficacité**

Réel impact positif sur le **bien-être** des encadrants :

92% ont vu un impact sur leur **motivation**

Montée en **compétences** :

92% sur la **gestion de crise**

92% sur les aspects managériaux tels que la **pédagogie**



INCLUSION PROFESSIONNELLE DANS LE MONDE DU TRAVAIL ORDINAIRE



83% des collaborateurs expriment avoir pris **conscience des capacités** des personnes en situation de handicap.

67% déclarent ressentir une **fierté supplémentaire** à travailler dans leur entreprise depuis l'ouverture du Café Joyeux Inside.

59% des collaborateurs ont l'impression que la **parole** sur le handicap **s'est libérée** au sein de leur entreprise.

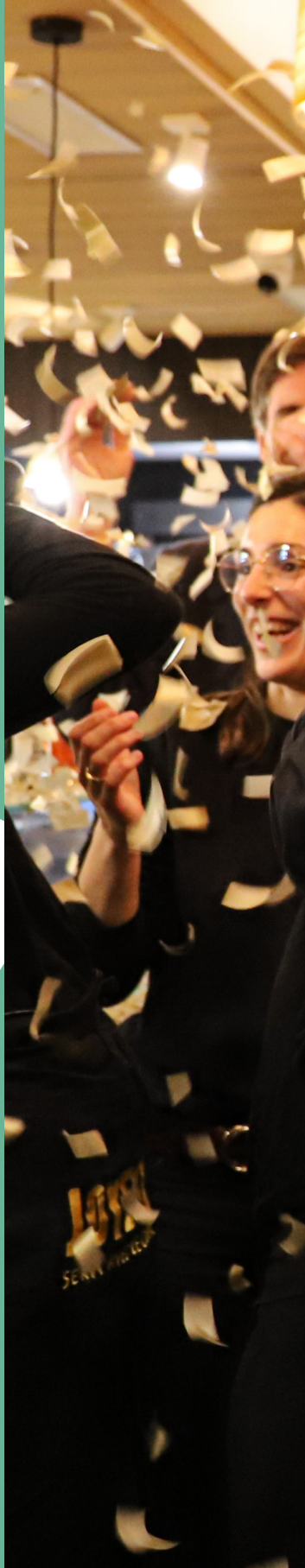
93% des collaborateurs pensent que Café Joyeux permet d'avoir espoir pour une **meilleure inclusion** des personnes en situation de handicap.

* Entreprises accueillant un Café Joyeux Inside

Étude réalisée par le Laboratoire E&MISE de l'ESSEC, de septembre à novembre 2025 pour les équipiers, les familles, les convives, et les encadrants, et en novembre et décembre 2024 auprès d'entreprises où sont implantés des Café Joyeux Inside (Klésia, Axa, Crédit Agricole et Canal+). Panel équipiers : 95 répondants avec une moyenne d'âge de 28 ans dont 37 % de femmes et 62 % d'hommes (1 % s'est abstenu) ; 44 % des équipiers n'avaient jamais travaillé avant Café Joyeux. Panel familles : 66 répondants avec une moyenne d'âge de 60 ans, dont 61 % sont des femmes. Panel convives : 1081 répondants. Panel encadrants : 53 répondants, majoritairement des femmes (60 %), avec une moyenne d'âge de 30 ans. Panel collaborateurs Inside : 269 répondants, dont 80 % viennent plus d'une fois par semaine au Café Joyeux Inside.


CAMILLE
Équipière au Café Joyeux Lille

NOS MÉCÈNES





ILS TÉMOIGNENT

La mission d'inclusion de Source de Joie ne pourrait exister sans le précieux soutien de généreux mécènes et donateurs. Voici le témoignage de certains d'entre eux :

« À travers Café Joyeux, je soutiens une spirale joyeuse qui offre un emploi valorisant à des jeunes en situation de handicap, rend fière leur famille et permet à chacun de se laisser toucher par l'accueil et la rencontre. Merci d'exister pour apporter tellement de joie concrète à tous ceux qui passent la porte du café-restaurant. Je soutiens ce projet qui embellit le monde. »

Marine
Cœur de maman

« Café Joyeux, c'est un projet humain qui m'a tout de suite touché. L'ouverture du premier café-restaurant à Lille marque une belle avancée pour l'inclusion des personnes en situation de handicap. Une initiative inspirante qui apporte du sens, de la chaleur... et beaucoup de sourires à notre ville. »

Frédéric
Holding Cook

« Le défi des Cistes est une aventure humaine hors du commun qui démontre des belles valeurs de solidarité, de bienveillance et d'engagement. En organisant cette course cycliste et caritative, le MHR Solidaire souhaite montrer que deux clubs de rugby, pourtant adversaires sur le terrain, peuvent s'unir pour une cause commune comme cela a été le cas cette année avec le LOU rugby et son fonds de dotation, LOU Attitude. Les 78 participants de cette édition ont brillamment relevé ce défi et porté haut les couleurs du handicap et de Café Joyeux ! J'adresse un grand merci à toutes les parties prenantes engagées sur le projet. »

Davina LAGIER
Chargée de missions communications, événementielles et RSE
MHR Solidaire

“Indosuez Wealth Management s’engage à promouvoir l’inclusion comme un axe structurant de sa responsabilité sociétale. Soutenir Café Joyeux, pionnier de l’entrepreneuriat inclusif, s’est imposé naturellement, car l’engagement de Yann et Lydwine Bucaille et de leurs équipes envers les personnes neuro-atypiques fait écho à nos propres initiatives internes (mécénat de compétences, actions solidaires) et à celles de la Fondation Indosuez. L’ouverture du Petit Campus Joyeux en 2026, à laquelle nous sommes fiers d’avoir contribué, élargit l’accès à la professionnalisation, forme les managers à accueillir la diversité et offre de nouvelles perspectives. Cet engagement enrichit notre entreprise, renforce la cohésion de nos équipes et inspire chacun, collaborateurs ou clients, à devenir acteur du changement. Ensemble, nous bâtissons un avenir plus solidaire.”

Guillaume Rimaud
Directeur Général BU France
Indosuez Wealth Management

Merci à Rothschild & CO Asset Management

Vous êtes nombreux à vous engager à nos côtés pour favoriser l’inclusion des personnes en situation de handicap, et nous vous en remercions infiniment.

Nous souhaitons adresser une reconnaissance particulière à Rothschild & Co Asset Management, engagé aux côtés de Source de Joie et de Café Joyeux depuis 2021. Son soutien fidèle a accompagné une période déterminante de notre développement, marquée par la forte croissance de Café Joyeux et les ouvertures des Café Joyeux Westfield Parly 2, Nantes, Montpellier, Marseille, Angers, Strasbourg, Lille, et la création d’emplois inclusifs.

Au-delà de son mécénat, Rothschild & Co Asset Management mobilise également ses collaborateurs et ses clients autour des enjeux de l’inclusion, contribuant ainsi à faire évoluer les regards sur le handicap et à promouvoir une société plus inclusive.

Nous remercions chaleureusement ses équipes pour leur confiance et leur engagement à nos côtés !


L'ÉQUIPAGE DU
CAFÉ JOYEUX ANGERS


JOYEUX

VOTRE SOUTIEN EST ESSENTIEL

Le fonds de dotation Source de Joie collecte des dons auprès de bienfaiteurs particuliers, entreprises et fondations pour former les équipiers et soutenir l'emploi de personnes en situation de handicap mental et cognitif.

Pour permettre à ces personnes de travailler en milieu ordinaire, pour les aider à réunir les conditions de leur épanouissement professionnel et personnel, pour les aider à apprendre de nouvelles compétences dans un cadre sain et inclusif, pour les préparer à passer l'examen d'une certification professionnelle, la générosité des donateurs est essentielle !

Soutenez la mission d'inclusion de Source de Joie
par un don déductible
à 66 % de l'Impôt sur le Revenu[1] et
à 60 % de l'Impôt sur les Sociétés[2].

Comment nous soutenir :

- Par **chèque** à l'ordre du **Fonds de dotation Source de Joie** à envoyer à :
  Source de joie - 22 rue Georges Picquart - 75017 Paris
- Par **virement** : **IBAN** : FR76 1220 6049 0056 0417 5130 072 **BIC** : AGRIFRPP822
- Don en **ligne** sécurisé : www.sourcedejoie.org

Faites-nous parvenir votre don avant le 31 décembre 2026 pour bénéficier des avantages fiscaux sur votre impôt 2026.

Nos actions dépendent
largement de votre générosité !

(1) Dans la limite de 20 % du revenu imposable.
(2) Dans la limite de 20 000 € ou de 0,5 % du CA HT.

GOUVERNANCE ET ÉQUIPES DU FONDS DE DOTATION

Cofondateurs	Yann et Lydwine Bucaille-Lanrezac
Conseil d'Administration	Robert de Metz | Sophie Sidos | Patrice de Fournas
Comité d'Investissement	Edouard Tétreau | Olivier Gandon
Comité des Sages	Jean-Christophe Chamayou | Lydwine Bucaille-Lanrezac | Anne Chabert | François Danel | Samuel Le Bihan | Antoine Fleury | Valérie Latil

L'ÉQUIPE MÉCÉNAT



Camille Piquet
Directrice fundraising
et développement
camille.piquet@joyeux.org



Laetitia Desprets
Responsable mécénat et
relation donateurs
laetitia.desprets@joyeux.org

L'ÉQUIPE DU CFAJ

présentée en page 30.





MERCI !

NOUS CONTACTER

Camille Piquet
Directrice fundraising et développement
camille.piquet@joyeux.org

Source de JOIE
FONDS DE DOTATION

Fonds de dotation Source de Joie
22 rue Georges Picquart 75017 Paris - France
www.sourcedejoie.org